

Compte rendu de la vingt-troisième réunion ordinaire du Comité Social et Economique (CSE).

La vingt-troisième réunion ordinaire a eu lieu le jeudi 02 mars 2023 à 10h00 en présence de :

M. Pascal LANDREAT (Président)

Mme. Frédérique ROYER (Chef comptable)

Mme. Marie-Laure ARANJO (Titulaire)

M. Philippe DESTRIEUX (Titulaire)

M. Brice HARDY (Titulaire)

M. Christophe SCHMITT (Titulaire, Délégué syndical CFE-CGC) en distanciel

Ont été évoqués les thèmes figurant à l'ordre du jour :

1- Validation du procès-verbal de la réunion précédente :

Le procès-verbal de la réunion précédente est validé.

2- Mouvements de personnel et projets de recrutement :

Arrivée prévue au service EE le 08 mars prochain de Jérémy GALLAIS au poste de développeur informatique.

Le prochain départ prévisible est celui de Patrick GUNALONS, le 1^{er} mai prochain.

Comme évoqué précédemment, les départs de Vanini NAZZARO et Patrick GUNNALONS avaient été anticipés avec l'arrivée de Brice TRUCK et Sébastien COPPEE. Mais compte tenu du développement de l'activité service avec la signature de nouveaux contrats, il a été décidé de recruter en plus un opérateur de saisie pour l'enregistrement des dossiers. La recherche va débiter, mais l'idée est également de faire un transfert de connaissance avant le départ de Patrick.

A noter également la démission de Nicolas DEJEAN du service EE, qui partira une fois les dossiers de transfert d'activité gérés.

3- Point sur la sous-traitance :

Un sous-traitant a été sélectionné pour une formation LinkedIn, (même sous-traitant que pour le site FI).

4- Point sur la situation économique à fin février 2023 :

Globalement, sur la partie négoce, la prise de commande est légèrement en baisse à -4,25 % par rapport à l'an dernier avec un chiffre d'affaires en légère hausse de 0,96%. (Chiffres provisoires à affiner)

En ce qui concerne le SAV la prise de commande est en hausse de +19,63 % par rapport à l'an dernier avec un chiffre d'affaires en régression de +10,08%.

Globalement, les deux premiers mois de l'année sont plutôt positifs, notamment pour la partie services.

5- Bilan annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail :

Voir document en PJ.

6- Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail :

Voir document en PJ.

7- Point sur la mise à jour du document unique (DU), livret de sécurité, registre de soins :

Pour le DU, voir les éléments évoqués dans le document en PJ.

En ce qui concerne le registre de soins, Frédérique ROYER précise qu'il existe sous la forme d'un fichier EXCEL.

Le CSE précise que lors de la formation SST avait été évoqué l'obligation d'un carnet papier « normalisé ».

La direction vérifiera ce point.

8- Déroulement des prochaines élections du CSE :

Une première étape d'information du personnel a eu lieu le 9 février dernier.

La prochaine étape sera la convocation des syndicats le 22 mars prochain en vue de la définition du protocole d'accord pré-électoral.

Frédérique ROYER indique les dates du 10 et 23 mai prochain pour les premiers et second tour. Christophe SCHMITT rappelle le code du travail, l'élection précédente ayant eu lieu le 28 mai et les élections devant se dérouler dans les 15 jours précédant cette date.

Les dates sont donc reportées aux 15 et 30 mai prochains.

Compte-tenu de la période de congés potentiels, il est rappelé la possibilité du vote par correspondance.

9-Situation à ce jour du litige opposant FPA et/ou DISTRAME à Vincent PALFRAY :

Pascal LANDREAT nous précise qu'en l'occurrence, c'est bien DISTRAME qui est concerné et non FPA.

Il nous rappelle également que la procédure est longue au niveau du tribunal de commerce, du fait que Vincent PALFRAY était mandataire.

Pour rappel :

Le dépôt des conclusions de DISTRAME avait été effectué dans un premier temps.

Suite à ce dépôt, l'autre partie a eu la possibilité de déposer ses propres conclusions.

A l'issue DISTRAME a redéposé ses conclusions. (Cette étape vient de se dérouler, le lundi 27 février dernier)

Entre chacune de ces étapes, s'écoule généralement un ou deux mois, d'où la longueur du processus.

La prochaine étape est normalement la fixation d'une date d'audience par le tribunal, courant avril.

Le CSE pose la question du cas où l'intégralité de l'indemnité demandée par Vincent PALFRAY ne soit pas accordée.

La direction nous précise qu'il s'agirait alors d'une reprise de provision, et que la différence serait réintégrée au comptes DISTRAME, la régularisation ayant généralement lieu en fin d'année d'un point de vue comptable.

10- Questions diverses :

- Sensibilisation au harcèlement : Une réunion aura lieu début avril avec Frédérique, Marie-Laure, Murielle et Manon qui décideront de la tenue d'une réunion globale pour l'ensemble du personnel ou de réunions par petits groupes.
- Ponts à venir : Sont proposées les fermetures pour ponts du vendredi 19 mai et du lundi 14 août, validés par le CSE
- Opération chocolats de Pâques : le CSE propose de reconduire une opération similaire à l'an dernier avec la distribution de chocolats à l'ensemble des salariés ainsi que l'organisation d'un café gourmand.
- Porte du magasin (en face du bureau de Carole) toujours ouverte : il est rappelé que cette porte doit normalement être fermée afin d'éviter les courants d'air et la circulation d'air froid dans le bâtiment.
- Espace détente : suite à la fin des restrictions COVID, le CSE souhaiterait le remettre en service prochainement, et lui redonner une dimension sociale. Pascal LANDREAT nous confirme son accord et demande à ce que les machines de sport soient contrôlées au préalable. Brice propose de s'en occuper.
- Ergonomie des postes de travail / RSE : en complément des actions déjà effectuées, sont évoquées des actions futures concernant des repose-pieds, des souris verticales, des lunettes anti-lumière bleue etc. Le CSE va regrouper les demandes et fera une proposition à la direction prochainement.
- Une carte de soutien à Christophe LOCKYER sera diffusée à l'ensemble du personnel prochainement.

La réunion a pris fin à 12h30.